Ministerul Sănătăţii
Spitalul de Recuperare Cardiovasculara
„Dr.Benedek-Geza" Covasna
Str. Mihai Eminescu, nr.160, tel.0267340215
e-mail : secretariat@cardiologie-covasna.ro
CUI 4404559
ISO 9001/2015 – SMC,
ISO 14001/2015 – SMM,
ISO 45001/2018 – SSM
ROSE - QA-43354F
Nr. Registru al operator de date cu caracter personal nr. 27623

Nr. inreg.5142./16.06.2025

A N U N T

PRIVIND ORGANIZAREA EXAMENULUI DE PROMOVARE IN GRAD IMEDIAT SUPERIOR

In conformitate cu :

- **HGR nr 1336/2022** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
-
- **O.M.S. nr. 1470/2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale a personalului contractual din unităţile sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările şi completările ulterioare.

Spitalul de Recuperare Cardiovasculara"Dr.Benedek Geza"Covasna organizeaza **EXAMEN de PROMOVARE IN GRAD PROFESIONAL** in data de **03.07.2025,** incepand cu ora **10:00** la **sediul unitatii.** Examenul de promovare se organizeaza pentru urmatoarele functii:

1. Contabil
2. Economist
3. Fochist
4. Infirmiera
5. Registrator medical

Inscrierile se fac la Serviciul RUNOS pana la data de **30.06.2025** intre orele **10:00-12:00**

Actele necesare :

a) Copia actului de identitate
b) Fisa de evaluare intocmita de conducatorul locului de munca
c) Adeverinta/Documente din care sa reiasa vechimea in gradul profesional

Conditii de participare:

- Salariat la Spitalul de Recuperare Cardiovasculara „Dr.Benedek Geza" Covasna
- Indeplinirea criteriilor de promovare si a conditiilor de vechime in specialitate
- Nota maxima la evaluarea performantelor profesionale

MANAGER
Sporea Monica

Serviciul RUNOS
Ciucasel Sorina

REGULAMENT

PENTRU ORGANIZAREA SI DESFASURAREA EXAMENULUI DE PROMOVARE A PERSONALULUI CONTRACTUAL

Examenul de promovare a personalului contractual în grade sau trepte profesionale sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior constă în **susținerea unei probe scrise sau a unei probe practice, după caz**, stabilită de comisia de examinare

Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice, după caz.

Proba scrisă constă în redactarea unei lucrări și/sau în rezolvarea unor teste-grilă.

Subiectele pentru proba scrisă se stabilesc pe baza bibliografiei și a tematicii de concurs

Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut:

a) minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

b) minimum 70 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de conducere.

Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

Examenul de promovare organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcția de debutant constă în **susținerea unui interviu**, față în față sau online, după caz, care are la bază evaluarea raportului salariatului debutant.

Raportul de evaluare privind activitatea desfășurată de către salariatul debutant, întocmit de îndrumător, se ia în calcul la finalizarea examenului de promovare al salariatului debutant, ponderea acestuia în nota finală a examenului de promovare fiind stabilită de comisia de examinare.

Comisia de examinare întocmește un proces-verbal în care sunt consemnate întrebările puse candidatului, precum și răspunsurile acestuia, proces-verbal care este asumat de candidat și de membrii comisiei prin semnătură

Interviul este notat de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte.

Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul individual de notare.

Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Rezultatele examenului de promovare se comunică în scris salariatului, prin orice mijloc de comunicare, în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii acestuia.

Salariatul debutant nemulțumit de rezultatul obținut poate depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data comunicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept

Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua interviul pe baza procesului-verbal întocmit de comisia de examinare, iar rezultatele finale se comunică în scris salariatului debutant în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației.

Salariatul debutant nemulțumit de modalitatea de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Nepromovarea examenului organizat pentru trecerea în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară gradului/treptei de debutant atrage încetarea de drept a contractului individual de muncă al salariatului.